

### **Inclusion : Malakoff Humanis atteint un taux d'emploi de personnes en situation de handicap de 13,7 % en 2025**

**Malakoff Humanis confirme son engagement en faveur de l'inclusion des personnes en situation de handicap avec un taux d'emploi de 13,7 % en 2025, soit plus du double de l'obligation légale.**

#### **Un engagement structurant au cœur de la politique RH**

Acteur majeur de la protection sociale, Malakoff Humanis place l'inclusion au cœur de sa culture d'entreprise. Cette ambition se concrétise d'abord en interne, à travers une politique volontariste visant à garantir un environnement de travail accessible, équitable et inclusif.

Le taux d'emploi de 13,7 % en 2025 témoigne de l'efficacité des actions déployées et de leur ancrage dans les pratiques quotidiennes.

#### **Un accord handicap 2023-2026 comme cadre d'action**

Cet engagement s'inscrit dans le cadre de l'accord handicap 2023-2026, qui structure les actions du Groupe autour de plusieurs priorités :

- Recruter et favoriser l'accès à l'emploi
- Accompagner les parcours professionnels dans la durée
- Adapter les postes, les organisations et les outils
- Sensibiliser et former l'ensemble des collaborateurs
- Développer l'accessibilité, notamment numérique

Depuis le lancement de cet accord, **72 recrutements de personnes en situation de handicap ont déjà été réalisés.**

#### **Des actions concrètes à chaque étape du parcours**

Au-delà des engagements, Malakoff Humanis déploie des actions opérationnelles qui couvrent l'ensemble du parcours professionnel :

<b>Axe d'action</b>	<b>Mise en œuvre</b>
Recrutement	Intégration de nouveaux collaborateurs en situation de handicap

Accompagnement	Suivi individualisé tout au long du parcours professionnel
Adaptation	Aménagement des postes, des rythmes et des outils
Formation	Sensibilisation des équipes et évolution des pratiques managériales
Innovation	Développement de projets d'accessibilité numérique

## Une mobilisation collective à l'échelle de l'entreprise

La performance enregistrée repose sur une mobilisation transversale : équipes RH, managers, représentants du personnel et collaborateurs contribuent à faire de l'inclusion une réalité opérationnelle.

Cette dynamique collective permet de dépasser une logique d'obligation pour inscrire durablement le handicap dans les pratiques, la culture et la performance de l'entreprise.

## Chiffres clés

Indicateurs	Données
Taux d'emploi de personnes en situation de handicap de Malakoff Humanis (2025)	13,7 %
Obligation légale en France	6 %
Période de l'accord handicap Malakoff Humanis	2023 – 2026

**À propos de Malakoff Humanis** (chiffres au 31 décembre 2025) :

*Malakoff Humanis est un acteur majeur de la protection sociale paritaire et mutualiste, à but non lucratif. Le Groupe accompagne entreprises et particuliers en santé, prévoyance, épargne et retraite complémentaire, guidé par sa raison d'être : Partager pour protéger.*

*En assurance, il protège 400 000 entreprises et près de 10 millions de personnes. En tant qu'institution de retraite complémentaire Agirc-Arrco, Malakoff Humanis gère les cotisations de plus de 7 millions d'actifs et verse 45 Md€ d'allocations à 6,3 millions de retraités.*

*Sur le plan social et sociétal, le Groupe accompagne ses clients fragilisés et est engagé sur le handicap, le cancer, le bien-vieillir et les aidants. Près de 200 M€ sont dédiés chaque année à ces actions.*

*Les fonds propres du Groupe représentent 11,3 Md€. La solidité financière et la performance du Groupe sont confirmées par une notation A+ attribuée depuis 4 ans par S&P Global Ratings et Fitch Ratings. Sur les plans extra-financiers, Malakoff Humanis figure parmi les 2% des entreprises les mieux notées au monde en matière de critères RSE (Ecovadis, niveau Gold - 81/100 en 2026). Enfin, Malakoff Humanis est certifié Top Employer France par le Top Employers Institute depuis 3 ans.*

[www.malakoffhumanis.com](http://www.malakoffhumanis.com)