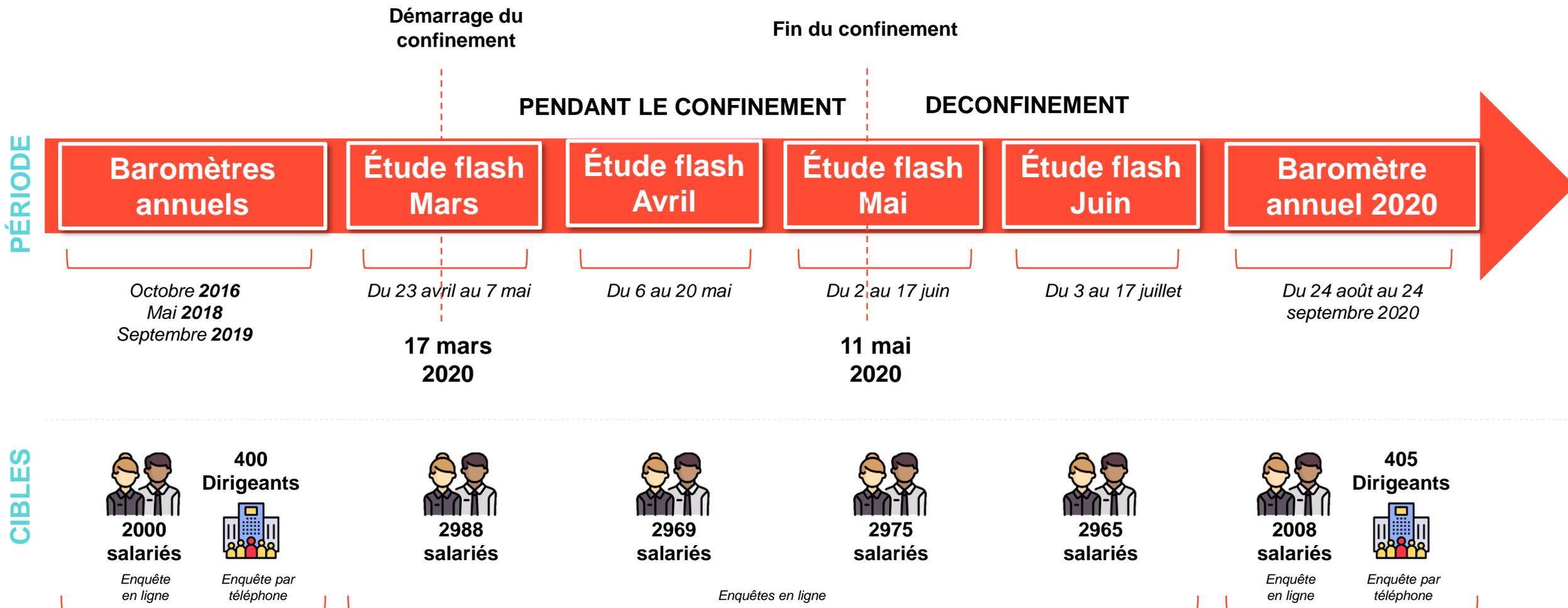


Baromètre annuel Absentéisme 2020

Regards croisés salariés et dirigeants face à l'arrêt de travail

UN DISPOSITIF D'ENQUÊTES INÉGALÉ



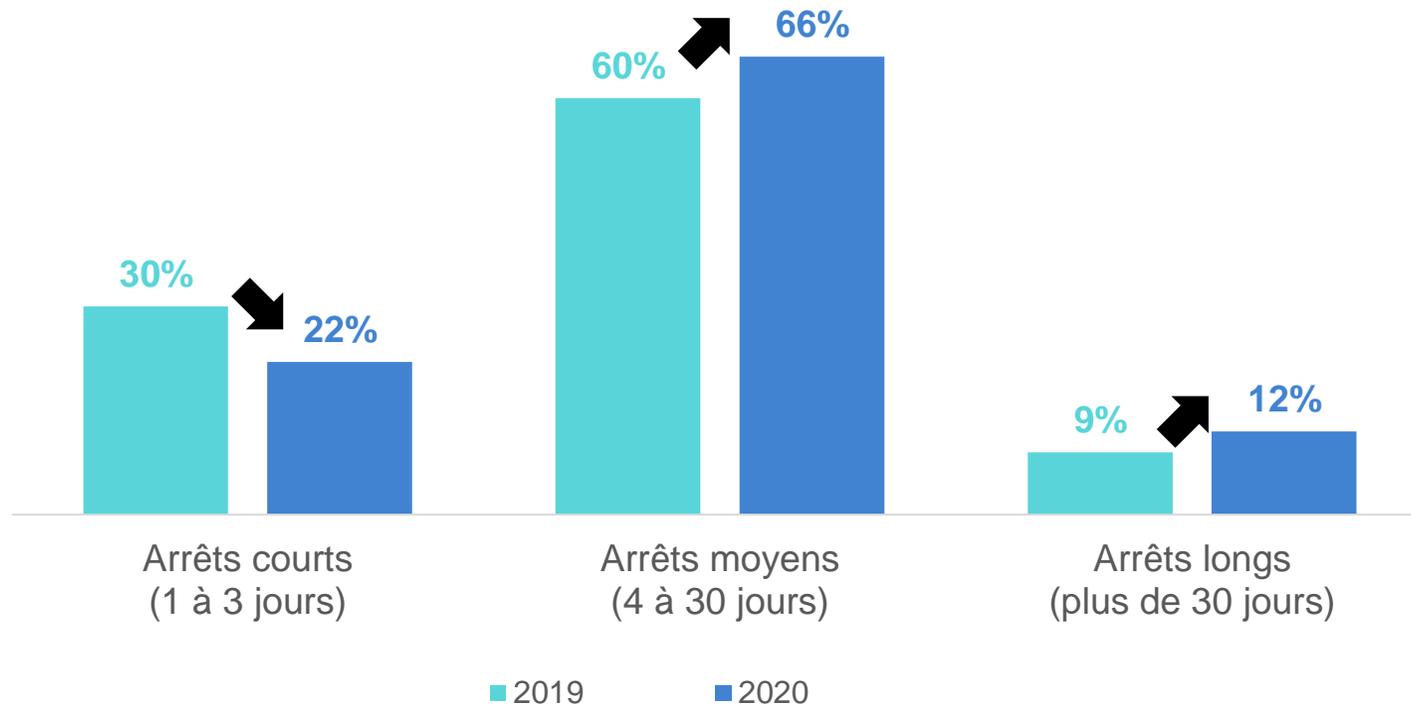
Etudes réalisées auprès d'échantillons représentatifs de la population active salariée du **secteur privé** en France dans les entreprises **d'au moins 1 salarié**



**Une hausse de la sinistralité
due à l'augmentation
des arrêts longs**

UNE HAUSSE DES ARRÊTS MOYENS ET LONGS

Base
arrêts de
travail



Soit une
augmentation de
+33% pour les
arrêts longs

Durée moyenne

-

2 jours

-

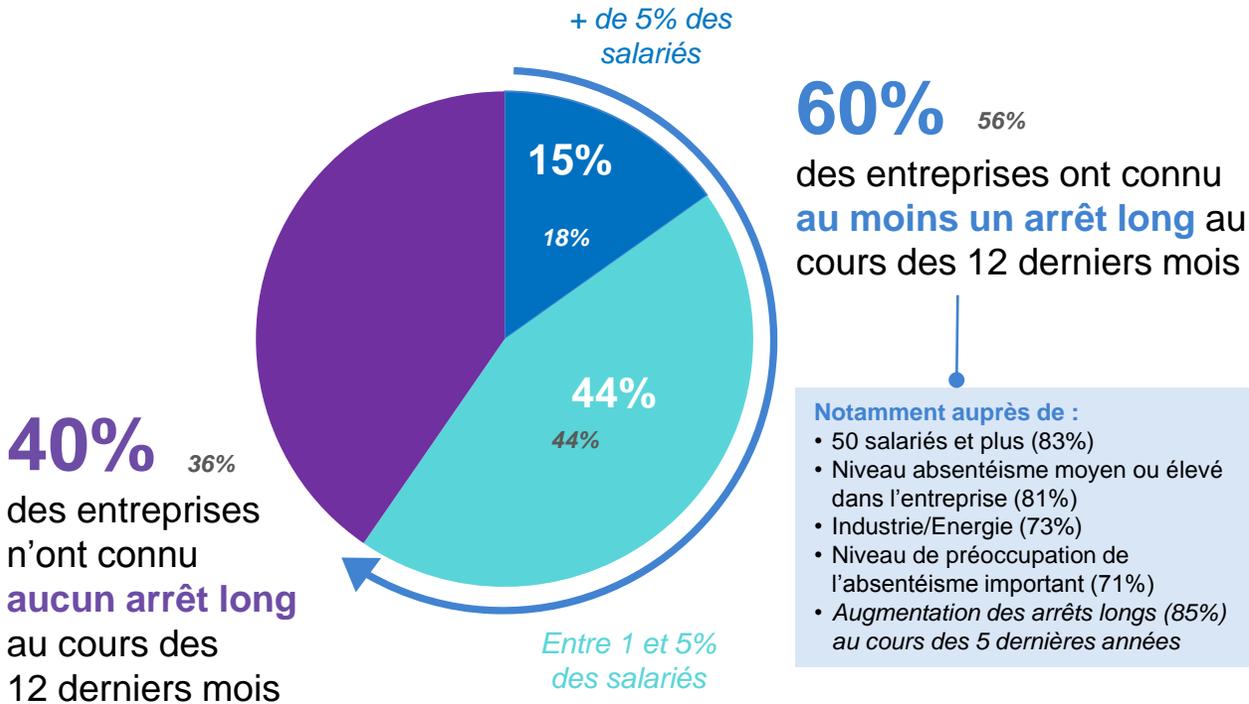
13 jours

-

94 jours

60% DES ENTREPRISES SONT CONCERNÉES PAR LES ARRÊTS LONGS

PART DES SALARIÉS DE L'ENTREPRISE AYANT EU UN ARRÊT LONG DANS LES 12 DERNIERS MOIS



CONSÉQUENCE DES ARRÊTS LONGS SUR L'ENTREPRISE



Chiffres en italique : Rappel du score de la vague de septembre 2019

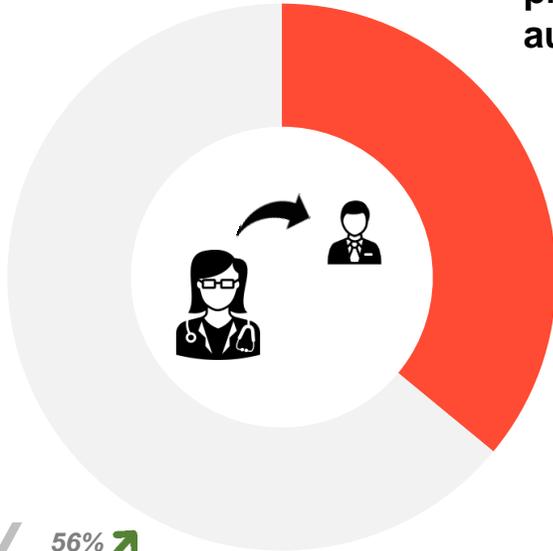
39% DES SALARIÉS ONT EU PLUSIEURS ARRÊTS DANS L'ANNÉE

Chiffres en italique : Rappel des scores des vagues 2018 et 2019

44% ↘

36%

des salariés se sont vus prescrire un arrêt de travail, au cours des 12 derniers mois



64%

56% ↗

Ne se sont pas vus prescrire d'arrêt de travail

NOMBRE D'ARRÊTS PRESCRITS AU COURS DES 12 DERNIERS MOIS

2 ARRÊTS
OU PLUS

39%

37% =
37% =

PLUS DE 3 ARRÊTS
8%

3 ARRÊTS
8%

7% =
8% =

8% =
8% =

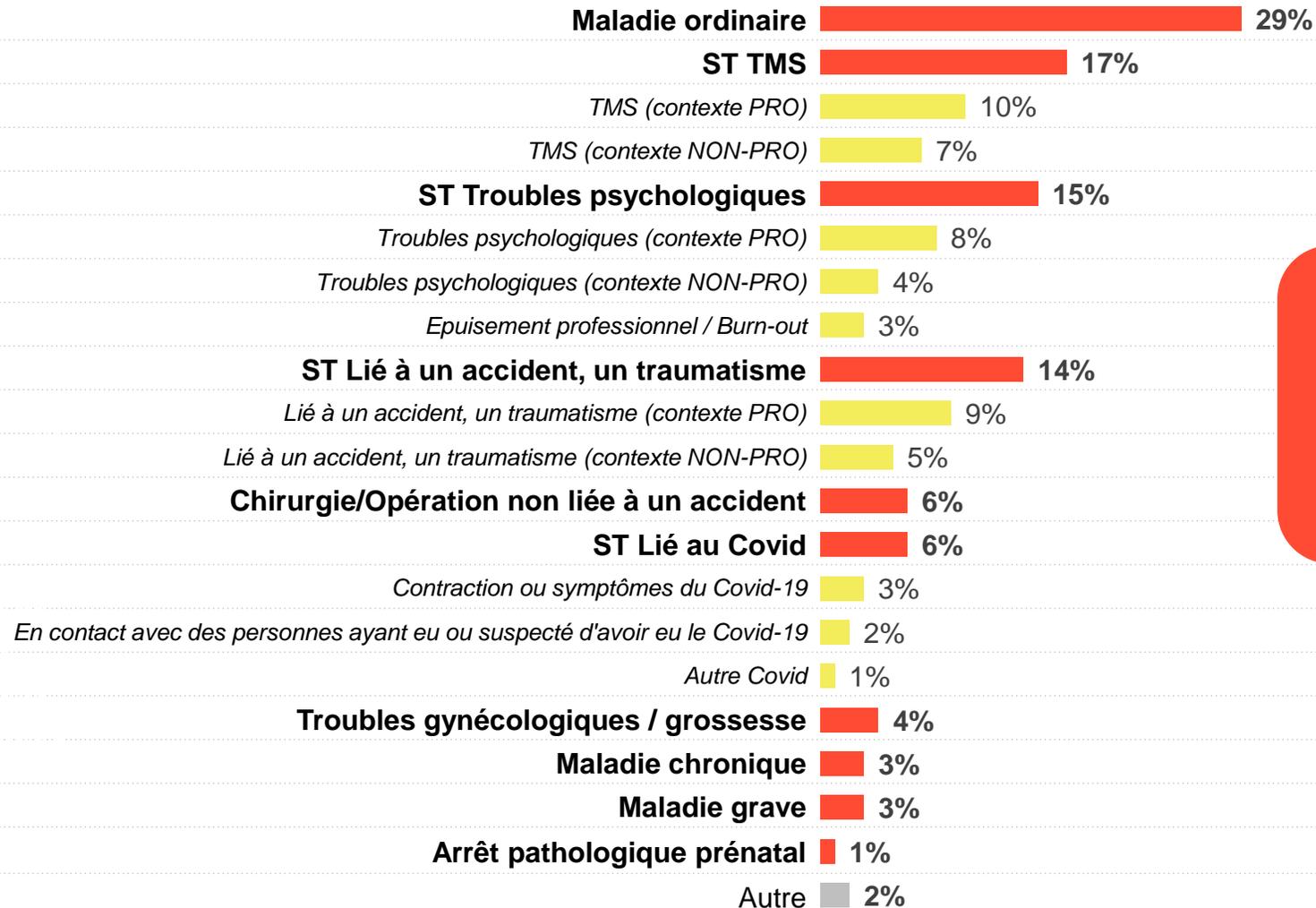
2 ARRÊTS
23%

23% =
24% =

1 ARRÊT
61%

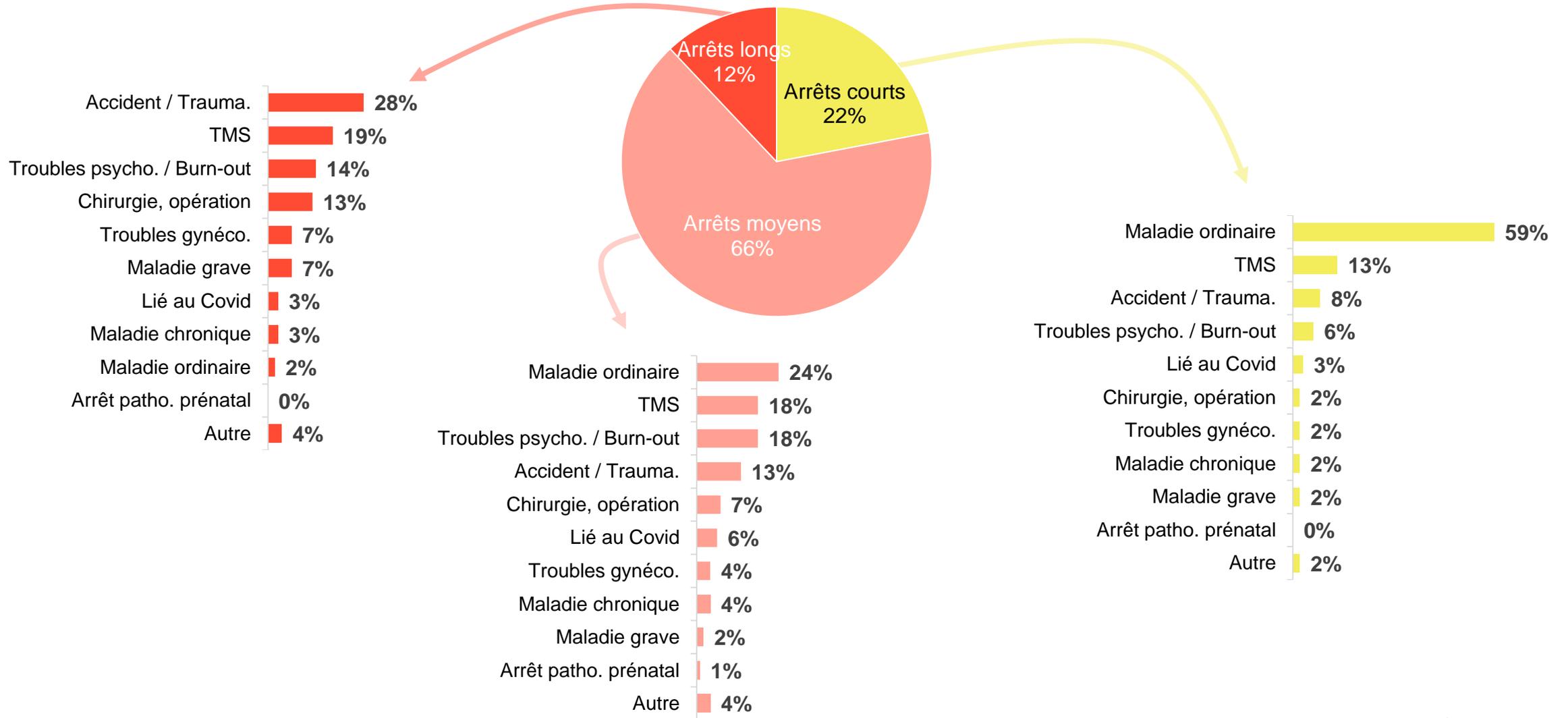
63% =
60% =

LA MALADIE ORDINAIRE RESTE LE PREMIER MOTIF D'ARRÊT



30% des arrêts sont
d'origine
professionnelle.
C'est le cas de 45%
des arrêts longs.

DES MOTIFS QUI VARIENT SELON LA DURÉE

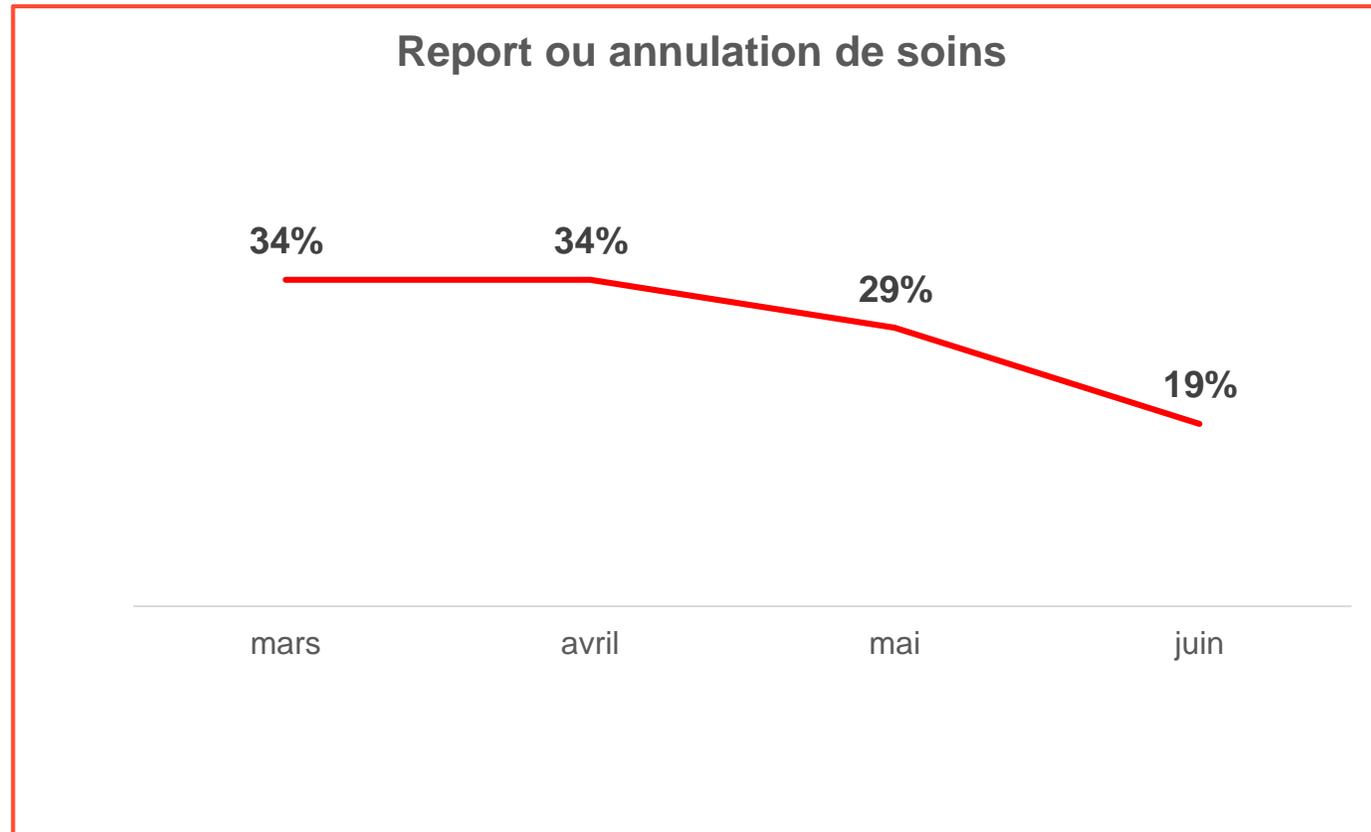




**Une dérive structurelle
amplifiée par la crise du
Covid : conséquences du
report des soins et des
hospitalisations**

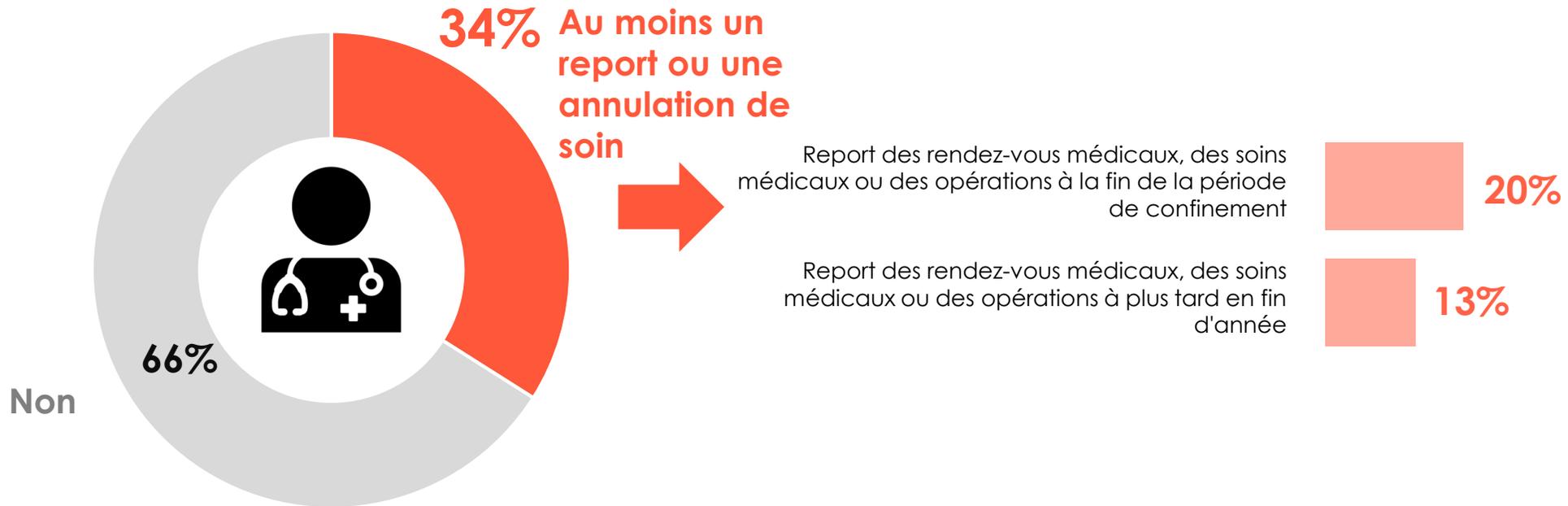
LE REPORT DES SOINS CONCERNAIT 34% DES SALARIÉS AU PLUS FORT DE LA CRISE

REPORT DE SOINS EN RAISON DU CONFINEMENT

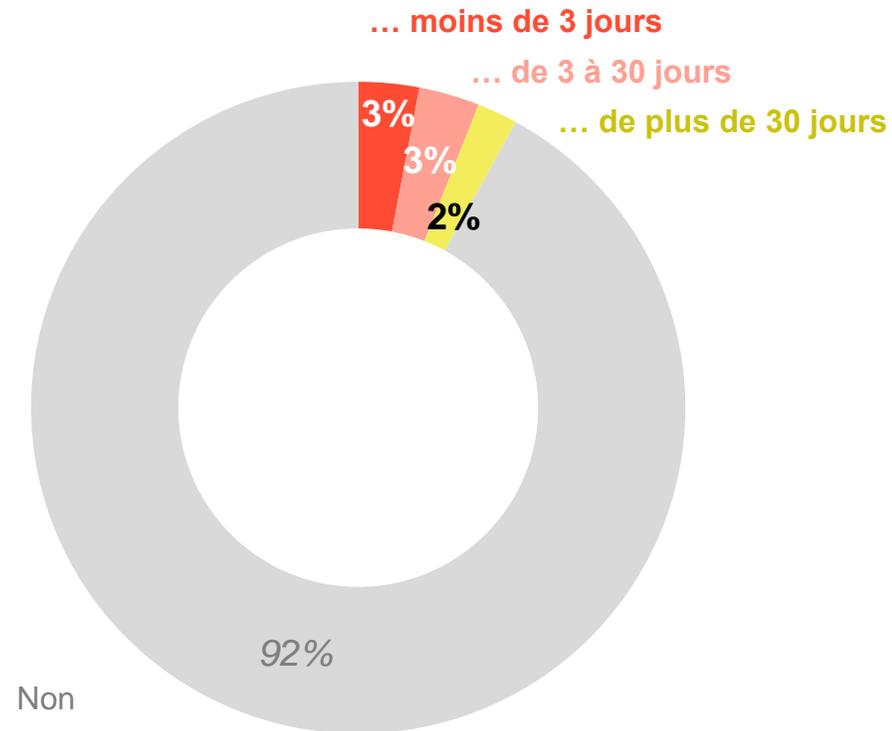


LE REPORT DES SOINS CONCERNAIT 34% DES SALARIÉS EN AVRIL, AU PLUS FORT DE LA CRISE

REPORT OU ANNULATION À DES SOINS EN RAISON DU CONFINEMENT



8% DES SALARIÉS ONT DÛ REPORTER UNE HOSPITALISATION OU DES SOINS SPÉCIFIQUES NÉCESSITANT UN ARRÊT MALADIE



8%

des salariés ont dû reporter une hospitalisation ou des soins spécifiques du fait de la crise sanitaire, et qui nécessiteront un arrêt maladie prescrit par un médecin

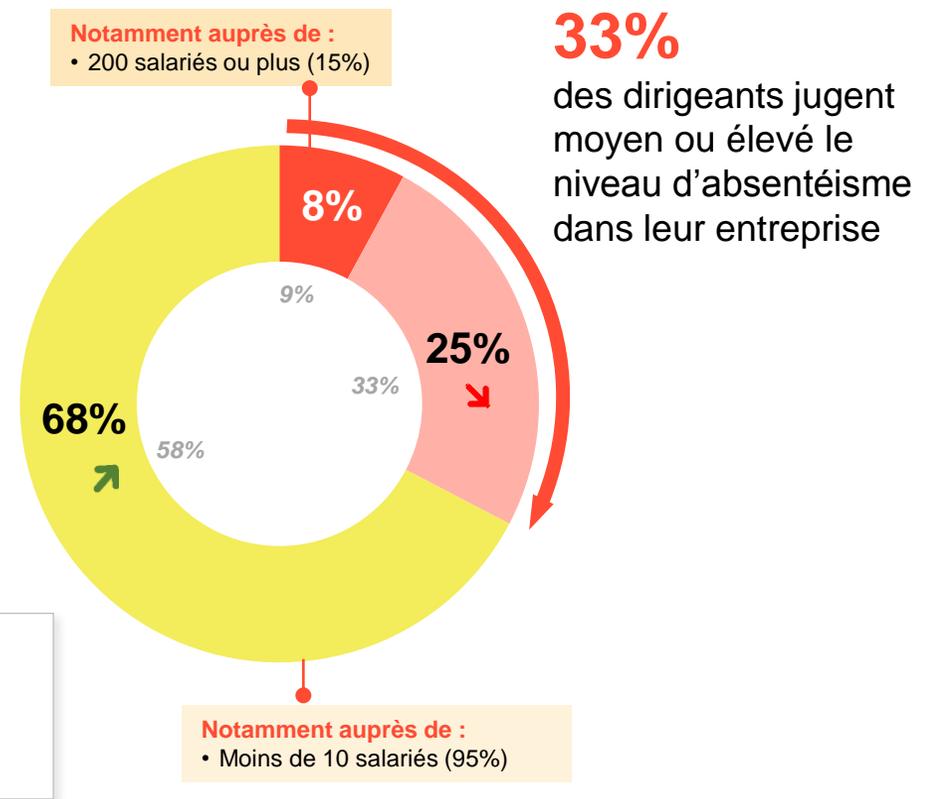
HAUSSE DES ARRÊTS LIÉS AUX RISQUES PSYCHO-SOCIAUX, BAISSE DE LA PRISE EN CHARGE DES MALADIES GRAVES

	Pendant les grèves	Pendant le confinement	Depuis déconfinement
Problèmes de santé physique (TMS, traumatisme, opération, ...)	26%	26%	26%
Maladie ordinaire (grippe, rhume, angine, gastro-entérite, ...)	36%	12%	18%
Troubles psychologiques (dépression, anxiété, stress, burn-out, ...)	9%	14%	18%
Contraction ou symptômes du Covid-19	-	14%	8%
Maladie chronique (diabète, hypertension, ...) ou maladie grave (cancer, maladie neurologique, ...)	20%	15%	11%

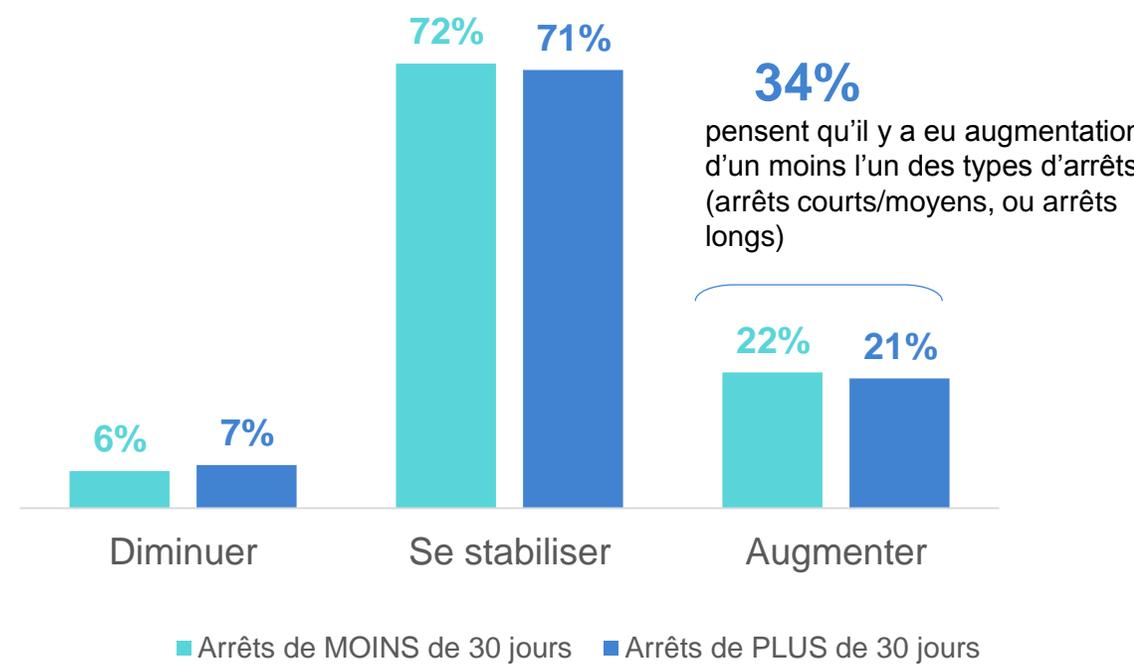


L'inquiétude croissante des dirigeants face aux arrêts maladie

UN NIVEAU D'ABSENTÉISME JUGÉ MOYEN OU ÉLEVÉ ET EN PROGRESSION SELON 1/3 DES DIRIGEANTS



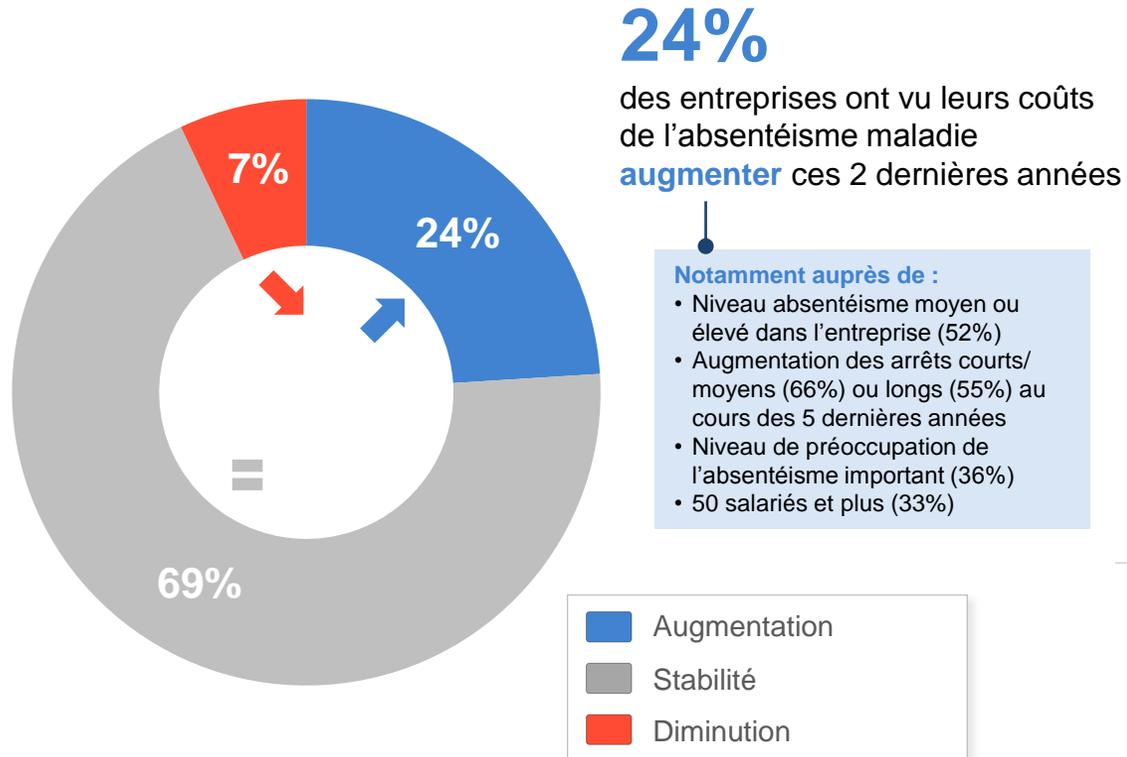
UNE TENDANCE A AUGMENTER SUR LES 5 DERNIERES ANNEES



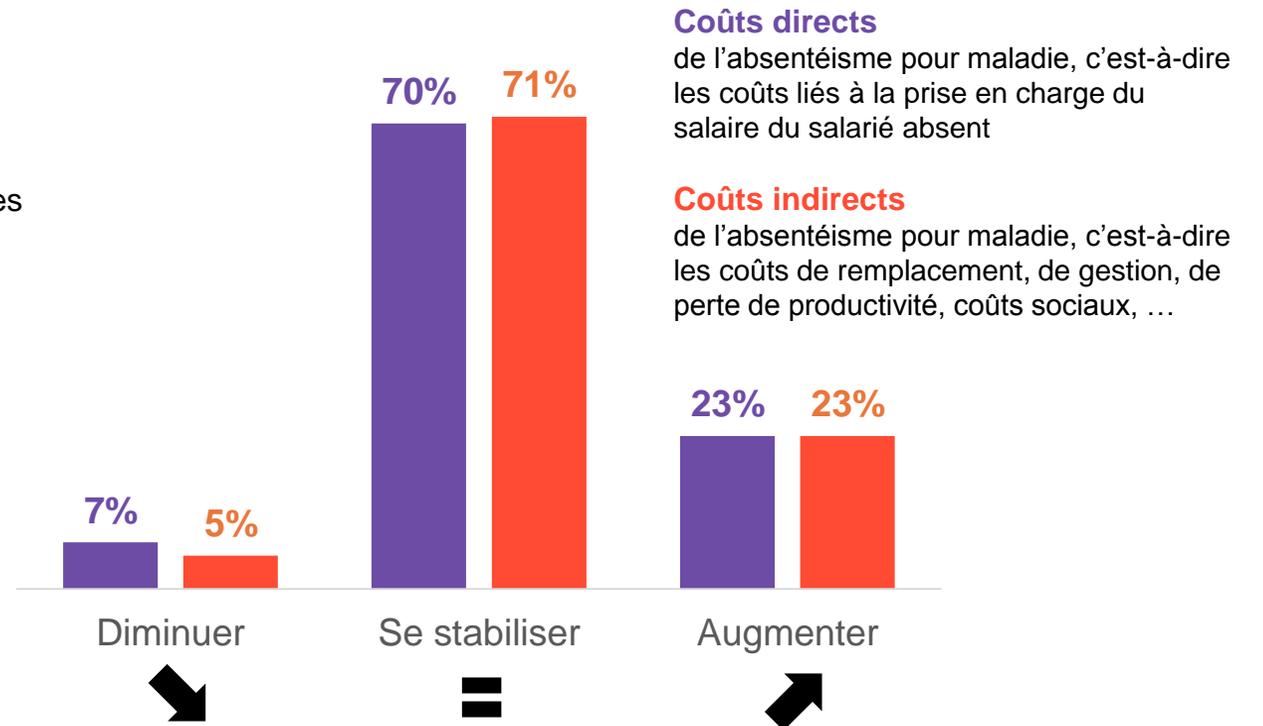
Chiffres en italique : Rappel du score de la vague de septembre 2019

UN COÛT EN HAUSSE POUR UN QUART DES DIRIGEANTS

DYNAMIQUE DES COÛTS DE L'ABSENTÉISME POUR L'ENTREPRISE



DYNAMIQUE DES COÛTS DIRECTS / INDIRECTS

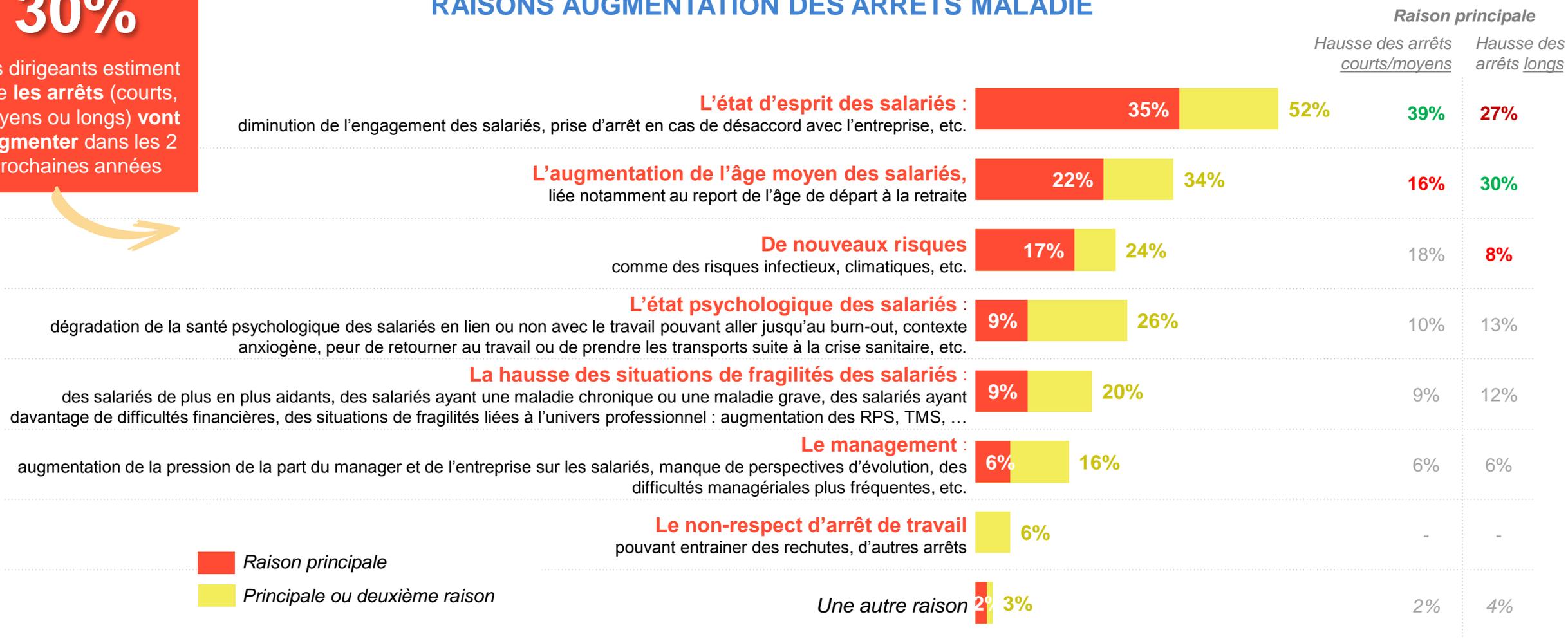


DES ARRÊTS QUI VONT CONTINUER À AUGMENTER SELON PRÈS D'UN TIERS DES DIRIGEANTS

30%

des dirigeants estiment que **les arrêts** (courts, moyens ou longs) **vont augmenter** dans les 2 prochaines années

RAISONS AUGMENTATION DES ARRÊTS MALADIE





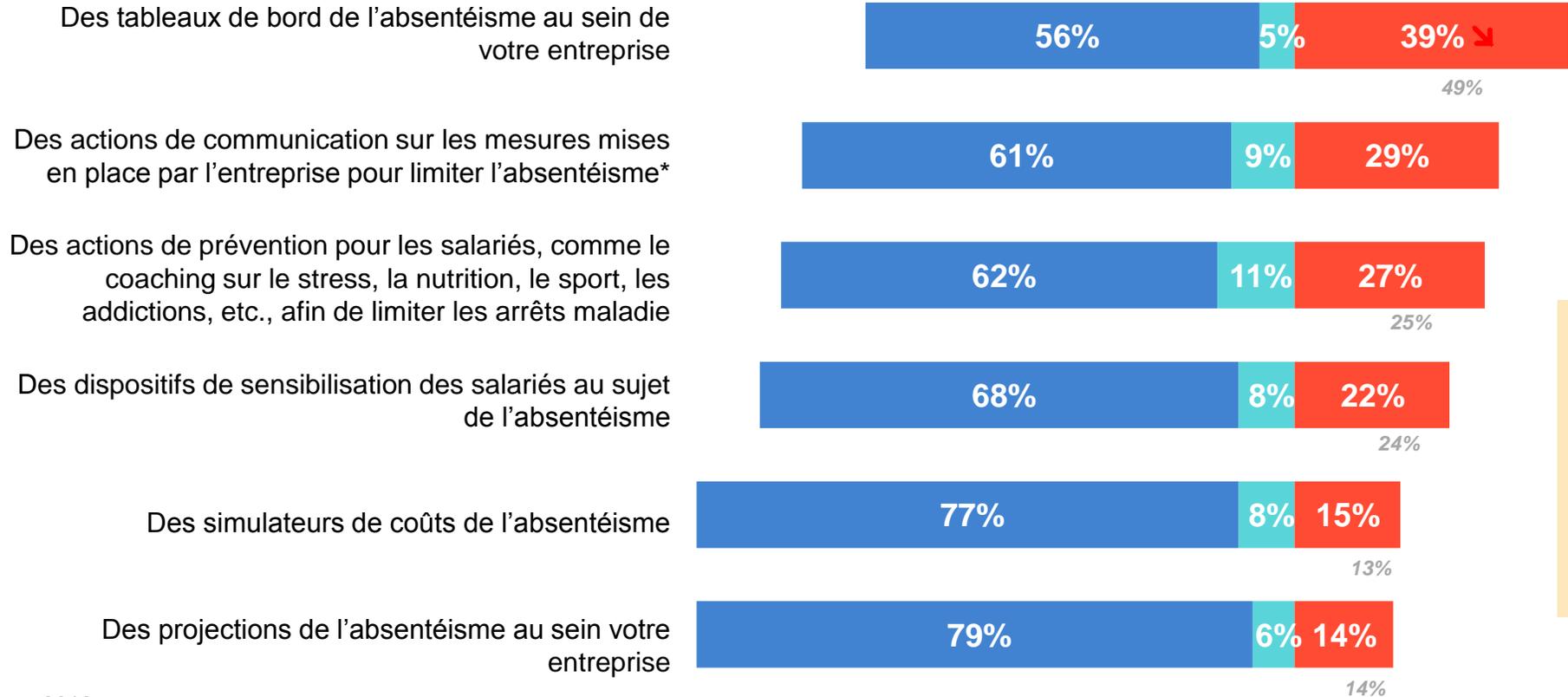
**Un nécessaire
renforcement des
actions de prévention**

DES ENTREPRISES QUI AGISSENT

DISPOSITIFS MIS EN PLACE PAR L'ENTREPRISE POUR LA PRÉVENTION ET L'ACCOMPAGNEMENT DES ARRÊTS MALADIE

Question posée aux dirigeants

- Oui, cela existe au sein de votre entreprise
- Non, mais votre entreprise prévoit d'en mettre en place d'ici 2 ans
- Non, votre entreprise ne le prévoit pas



59%
des entreprises ont mis en place au moins 1 de ces dispositifs

Entreprises ayant davantage mis en place ces différents dispositifs :

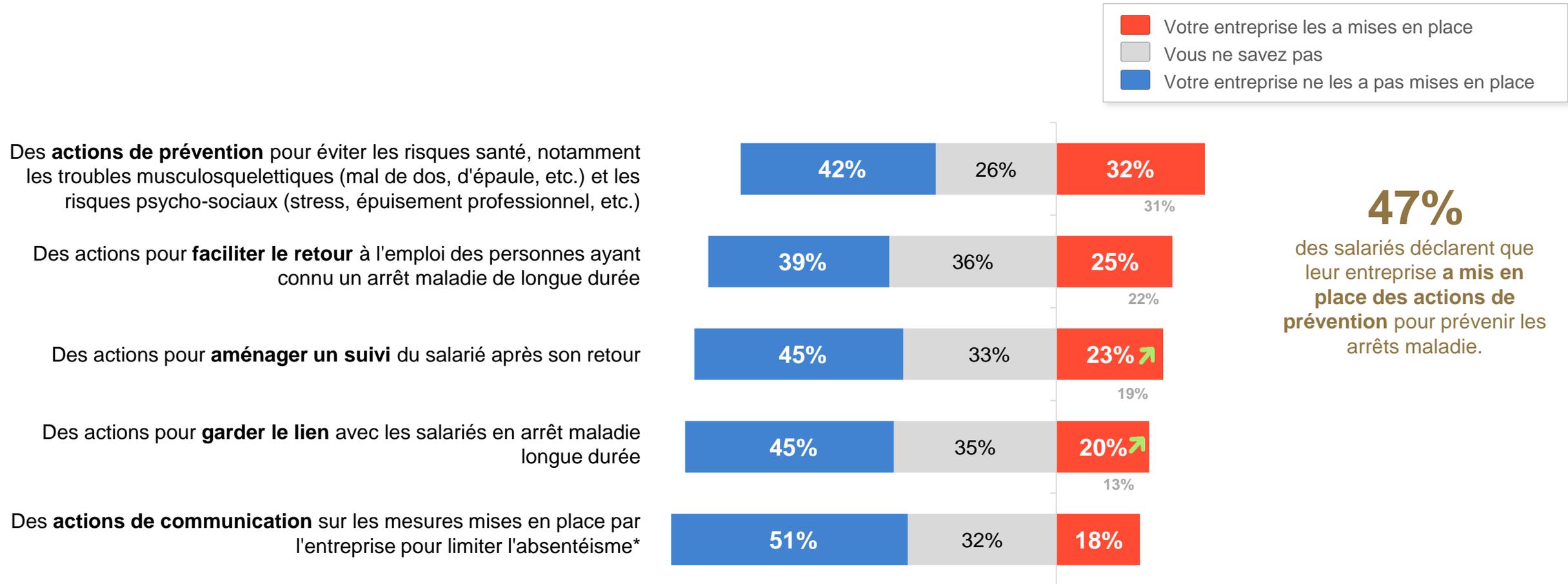
- 200 salariés et plus
- Niveau absentéisme moyen ou élevé dans l'entreprise
- Niveau de préoccupation de l'absentéisme important
- Augmentation des arrêts au cours des 5 dernières années
- Au moins un arrêt long au cours des 2 dernières années

* Nouvel item en 2010

DES ENTREPRISES QUI AGISSENT

ACTIONS DE PRÉVENTION MISES EN PLACES PAR L'ENTREPRISE POUR PRÉVENIR LES ARRÊTS MALADIES

Question posée aux salariés

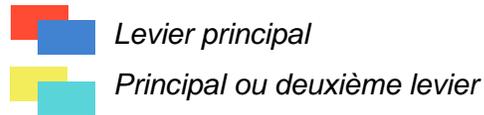


47%
des salariés déclarent que leur entreprise **a mis en place des actions de prévention** pour prévenir les arrêts maladie.

Chiffres en italique : Rappel du score de la vague de septembre 2019

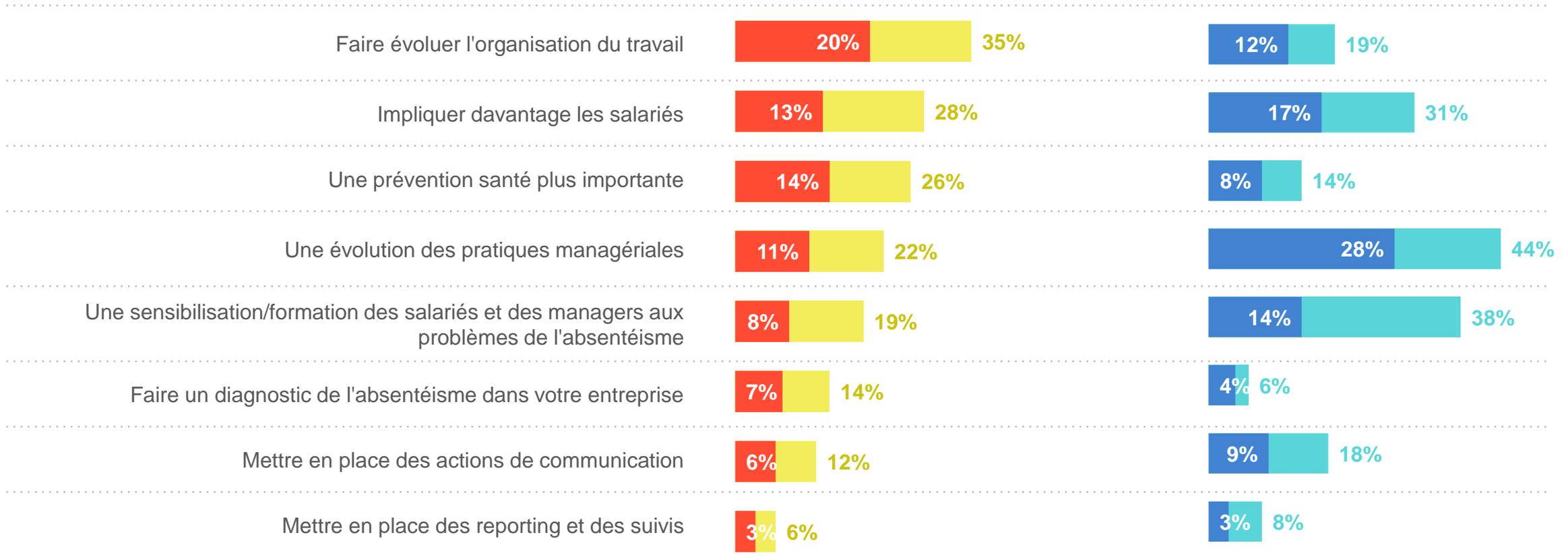
SELON SALARIÉS ET DIRIGEANTS, SEULES DES ACTIONS DE FOND PERMETTRAIENT D'ENRAYER LA DÉGRADATION DE LA SITUATION

PRINCIPAUX LEVIERS POUR PRÉVENIR L'ABSENTÉISME



Salariés

Dirigeants

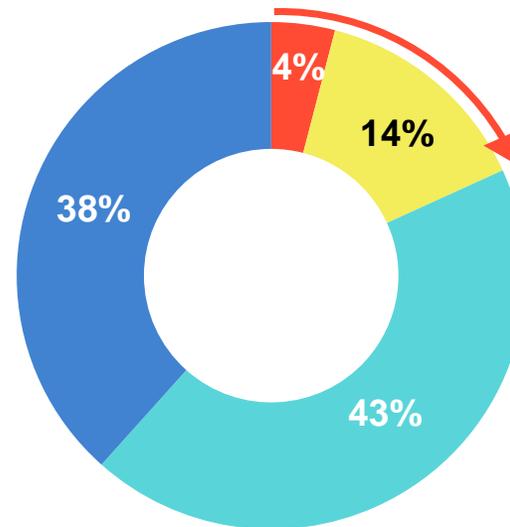




L'impact de la crise sur la Prévoyance

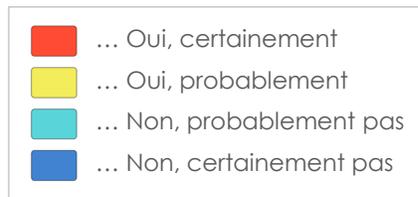
PRÈS D'UNE ENTREPRISE SUR CINQ ENVISAGE DE MODIFIER SON CONTRAT DE PRÉVOYANCE POUR MIEUX PROTÉGER SES SALARIÉS

ELARGISSEMENT DE LA PRÉVOYANCE DANS L'ENTREPRISE, SUITE À LA CRISE SANITAIRE POUR MIEUX PROTÉGER LES SALARIÉS COUVERTS



18%

des dirigeants réfléchissent à modifier le contrat de prévoyance pour mieux protéger leurs salariés

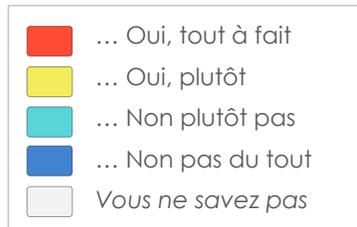
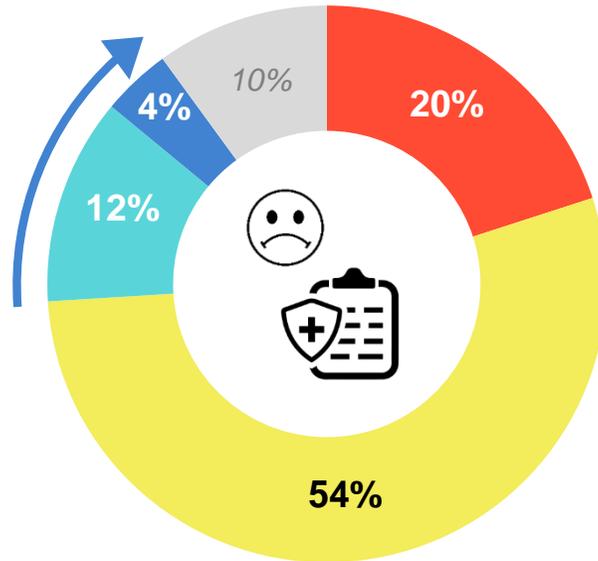


1/4 DES SALARIÉS ENVISAGENT DE SOUSCRIRE OU DE MODIFIER LEUR CONTRAT DE PRÉVOYANCE EN RAISON DE LA CRISE SANITAIRE

CONTRAT DE PRÉVOYANCE INSUFFISANT

16%

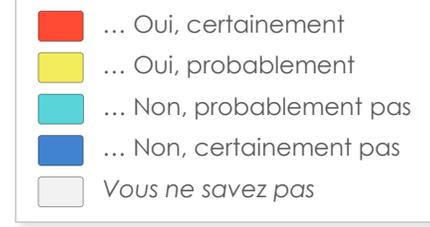
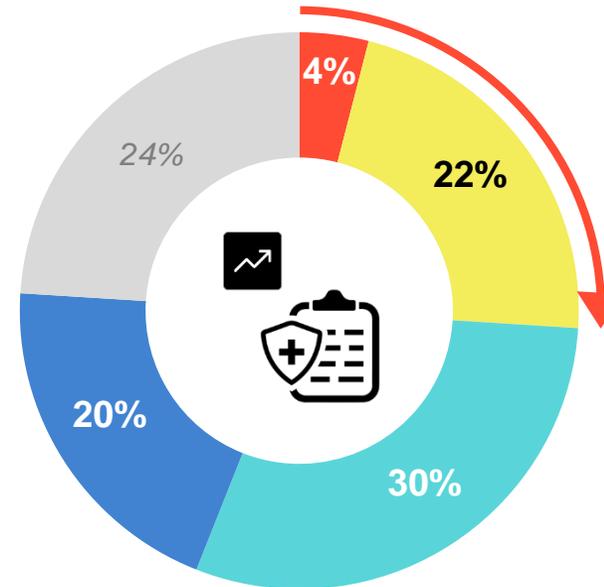
Ont le sentiment de ne pas être suffisamment couvert par leur contrat de prévoyance



SOUHAIT D'AMÉLIORER SON NIVEAU DE PRÉVOYANCE SUITE À LA CRISE

26%

Souscriront à un contrat de prévoyance après la crise (ou élargiront leur contrat actuel) pour mieux se protéger eux et leur famille



Le media des entreprises qui innovent au service de l'humain



Management Santé au travail Innovation & digital RSE QVT

Plus de thématiques

« À la une »

9 NOUVEAUX ARTICLES

9 articles sur

Etudes flash Télétravail
& Absentéisme en
période de Covid-19



PUBLIÉ LE 01.09.2020

ABSENTÉISME

L'effet boomerang de la crise sanitaire sur la santé au travail : Des salariés engagés mais épuisés...

Si le confinement a mis les organisations à l'épreuve, il a aussi montré l'engagement des salariés. Néanmoins, cet investissement...

[Lire la suite](#)

Les + lus

PUBLIÉ LE 22.06.2020



Covid-19 : études flash Télétravail et Absentéisme

PUBLIÉ LE 15.06.2020



Le Confiné Libéré avec Jacques Attali : « L'entreprise de demain risque d'être une juxtaposition de mercenaires narcissiques. »

PUBLIÉ LE 09.06.2020



Le Confiné Libéré avec Emmanuelle Hervé : « La crise sanitaire a révélé les talents et les manquements des boss »

PUBLIÉ LE 10.06.2020



Le Confiné Libéré avec Julia de Funès : « C'est la menace qui crée du collectif dans l'entreprise »

PUBLIÉ LE 19.06.2020



Entreprises post-Covid : à quoi ressembleront les bureaux de demain ?

Prochainement sur le Comptoir de la nouvelle entreprise :

Parlons
(**vulnérabilités**)

24 Novembre 2020

CONTACT PRESSE
ÉLISABETH ALFANDARI

Tél. : 01 56 03 20 36

Mob. : 07 60 09 25 30

Mail : elisabeth.alfandari@malakoffhumanis.com

lecomptoirdelanouvelleentreprise.com